

M2U - Boligsocial Helhedsplan (konceptbeskrivelse)

NærBoligs samarbejdsmodel

M2U-NærBolig ser stort potentiale i en helhedsorienteret samarbejdsmodel, hvor boligforeninger og kommune arbejder tæt sammen. En boligsocial helhedsplan bør involvere flere boligområder og en bred kreds af partnere, fra skoler og foreninger til lokale virksomheder og kommunale instanser. **Alle** projekter er tænkt bygget op omkring samarbejder med en eller flere partnere. Dette betyder, at man fx samarbejder med skoler om unges trivsel, med lokale klubber/foreninger om fritidsaktiviteter og med virksomheder og jobcenter om jobåbninger.

Hos M2U tænker vi stort med en målsætning om at involvere flere aktører. Derfor udarbejdes en **strategisk samarbejdsaftale** hvor kommune, boligorganisationer og andre nøgleaktører forpligter sig på fælles mål. Indsatsen ledes af en bestyrelse med repræsentanter fra både kommune og boligforeninger.

M2U-NærBoligs formål er med dette koncept at skabe nysgerrighed og basis for dialog, med ønsket om at bidrage til kommunens mål for: bedre uddannelse, beskæftigelse, tryghed m.fl.

Vi vil med andre ord være aktør i en samlet plan for hele området med større visioner – og ikke kun en enkeltstående indsats.

Synliggørelse af samarbejdsmuligheder på hjemmesiden

M2U ønsker med NærBolig-indsatsen at bidrage til en boligsocial helhedsplan ved bl.a. at søge samarbejde: med skoler, med foreninger, med virksomheder, samt med frivillige og mentorer. Ligeså påtænkes indgåelse i **samarbejde om læringscaféer, fritidsjobs, mentorordninger, praktikpladser** m.v.

Vi samarbejder gerne med lokale skoler om lektiehjælp, trivsel og overgange til ungdomsuddannelser. Lærere og pædagoger kan indgå som sparringspartnere i vores aktiviteter, så vi sammen støtter børn og unge bedst muligt.

M2U ser også positivt for muligheden at inddrage frivillige ved at indgå **foreningssamarbejde** med bl.a. sportsklubber, der laver aktiviteter i boligområdet samt **virksomhedssamarbejde** i forhold til praktik og fritidsjob.

Effekten af en samlet løsning forudsætter at alle bidragende parter opnår værdi af samarbejdet, hvorfor det bør understreges at individuelle indsatser ikke bør stå alene, men skal ses i en sammenhæng, da projektet ikke i samme grad vil kunne løftes uden engagerede samarbejdspartnere.

Eksempler på cases og citater

Den lokale købmand

"Da NærBolig spurgte, om vi ville tage en ung ind et par timer om ugen, tøvede vi ikke. Vi har fået en hjælpsom medarbejder, og samtidig gør vi en forskel i lokalområdet. Det er en win-win," fortæller butikschefen i den lokale købmand.

Effekt: Den unge har nu sit første fritidsjob, lærer ansvar og imødekommer arbejdsmarkedets krav – og butikken får en engageret hjælper.

Lektiecaféen

"Jeg kommer hver tirsdag, for her er der altid nogen, der hjælper mig med matematikken. Det betyder, at jeg ikke føler mig så bagud i skolen," fortæller en 14-årig deltager.

Effekt: Frivillige kræfter og M2U's nærtteam gør en mærkbar forskel – og skolen melder om lavere fravær blandt elever, der deltager i caféen.

Juniorhjelper på plejecenteret

Et lokalt plejecenter åbnede dørene for en "juniorhjelper", der hver uge hjælper beboerne med at hente kaffe, spille spil og små praktiske ting.

"De ældre bliver glade for besøgene, og jeg lærer noget om ansvar og at tale med mennesker," siger den unge.

Effekt: En enkel indsats skaber glæde for både unge og ældre – og giver erfaring, der kan bruges videre i uddannelse eller job.

Citater fra partnere

- *"Vi ville gerne give noget tilbage til lokalområdet. At tage en ung ind i praktik gennem NærBolig har været en god oplevelse for os."* (lokal håndværksmester)
- *"Samarbejdet med NærBolig betyder, at vi har et stærkere bindeled til familierne i området – og det mærker vi i klasselokalet."* (folkeskolelærer)
- *"Som frivillig i lektiecaféen føler jeg, at jeg gør en forskel. Og jeg får selv noget igen – fællesskabet er fantastisk."* (frivillig lektiehjælper)

Lektie- og læringscafé i boligområdet

En **lektiecafé eller læringscafé** i boligområdet vil være et værdifuldt tilbud som del af en samlet boligsocial helhedsplan. Der kan f.eks. fokuseres på børn fra udsatte boligområder, som kan få glæde af lektiehjælpscaféer og ekstra læringsforløb i bl.a. matematik såvel som

læsetræningsgrupper. I denne forbindelse kan NærBolig-indsatsen, med sin lokale tilstedeværelse i boligområdet, etablere fast tidspunkt og sted, hvor børn og unge kan få hjælp til lektierne. En sådan lektiecafé kræver frivillige kræfter – fx ældre elever, studerende, pensionerede lærere eller andre voksne med tid og lyst. Vi ser her gode muligheder for at matche beboere, der har brug for hjælp, med frivillige fra lokalmiljøet. Rekrutteringen af disse frivillige kan ske gennem lokale netværk, opslag på skoler, biblioteket, SoMe-grupper osv. F.eks. med teksten:

'Som frivillig lektiehjælper gør du en konkret og målbar forskel ved at støtte et barns skolegang' eller 'Har du et par timer om ugen til at hjælpe børn med lektier? Bliv frivillig i vores lektiecafé – vi sørger for kaffe på kanden og et meningsfuldt fællesskab'.

Etableringen af sådanne 'møder' mellem beboere og frivillige, som normalt ikke ville mødes, kan gøre, at man beriger hinanden. Dette spås at kunne tiltrække yderligere mentorer og hjælpere.

I praksis kan lektiecaféen køre fx en eller to eftermiddage om ugen, hvor tilbuddet koordineres med en lokal skole: lærerne kan henvise elever, der har brug for ekstra støtte, og måske selv kigge forbi af og til. Et tæt samarbejde med skoler og institutioner er afgørende.

I denne forbindelse overvejes mentorordninger udover lektiecaféen - fx at tilknytte en ældre elev eller voksen som *mentor* for en ung, der savner rollemodeller. Mentoren kan mødes jævnligt med den unge, hjælpe med lektier, valg af uddannelse eller bare være en at tale med. Sådanne mentorordninger kan formidles via kommunen eller frivillige organisationer; mentorerne supplerer lektiecaféen ved at give mere **1-til-1 støtte**.

Fritidsjob og praktik i samarbejde med lokale virksomheder

Unge i NærBolig kan få et fritidsjob og værdifuld arbejds erfaring gennem lokale virksomhedssamarbejder.

En afgørende del af M2Us 'NærBolig-indsats' er støtte og fastholdelse af unge i overgangen til beskæftigelse. En start her kan bl.a. være muligheden for etablering af fritidsjobs gennem lokale virksomheder.

Her påtænkes muligheden for etablering af workshops om fritidsjobs i samarbejde med kommunen, hvor boligsociale medarbejdere rekrutterer de unge og klæder dem på til at søge job. Resultatet er, at flere unge kommer tidligt i gang på arbejdsmarkedet, hvilket styrker deres kompetencer og fremtidsudsigter. NærBolig kan oprette et **fritidsjob-team** eller forløb, der identificerer interesserede unge (typisk 13-17 år) og hjælper dem med CV, ansøgning og jobsamtaletræning – i samarbejde med den kommunale ungeindsats og/eller jobcenter.

Den næste vigtige del er at skabe **samarbejde med lokale virksomheder** om at stille fritidsjobs og praktikpladser til rådighed. Her gælder det om at opsøge virksomheder i nærområdet og bygge bro mellem dem og de unge. Dette være sig fra bl.a. små butikker, supermarkeder, detailbutikker og cafeer til håndværksmestre og offentlige arbejdspladser i lokalområdet.

Disse 'bør sælges' som friske unge, som gerne vil prøve kræfter med et fritidsjob eller en kort praktik – og at NærBolig/helhedsplanen støtter op hele vejen.

Kontakt og motivering af lokale virksomheder:

- *Personlige møder:* Hvor M2U tager ud og besøger virksomhederne, eller inviter dem til et morgenmøde i boligområdet, hvor vi præsenterer NærBolig og vores vision.
- *Fremhævelse af de fælles fordele:* M2U gør det klart for virksomheden, at et samarbejde er en win-win. Den unge får arbejds erfaring og et positivt fritidsliv, mens virksomheden får en motiveret hjælper og styrker sit lokale image. Det er god CSR (samfundsansvar) for virksomheden at hjælpe lokalområdets ungdom.
- *Tilbud om støtte og afklaring:* Nogle virksomheder kan være nervøse for det praktiske (kontrakter, ansvar, oplæring). M2U hjælper, evt. sammen med jobcenteret, med at finde egnede kandidater, hvor vi vil stå for alt det praktiske papirarbejde. For at lette 'opstarten' foreslås en **prøveperiode** eller praktik, hvor virksomheden og den unge kan se det an, inden et egentlig fritidsjob.
- *Brug af kommunen og netværk:* alliance med kommunens jobkonsulenter eller UU-vejledere (Ungdommens Uddannelsesvejledning) for kontakt til lokale erhvervsnetværk og hjælp med at formidle praktikpladser. Her specifikt påtænkt samarbejde med jobcentret og virksomhederne om jobåbninger - det offentlige-private samarbejde gør det lettere at finde match.
- *Fortælling af de gode historier:* Når én virksomhed har haft en positiv oplevelse med en ung fra NærBolig, så deles historien (med tilladelse). Succeshistorier kan være med i nyhedsbreve, på Facebook eller hjemmeside. Dette vil motivere andre virksomheder til også at turde tage skridtet og tage socialt ansvar.
Et eksempel på dette: *"SuperBrugsen har i samarbejde med NærBolig ansat 16-årige Sara i et fritidsjob. 'Sara er en kæmpe hjælp for os om eftermiddagen, og vi er glade for at bidrage til lokalsamfundet,' siger butikschefen."*

M2Us overordnede mål er at tænke i større helheder og brede partnerskaber med ønsket om, at NærBolig bliver en endnu mere solid og 'skudsikker' indsats. Vi ønsker med den boligsociale helhedsplan at opsøge samarbejde med alle, som ønsker at bidrage og kan se værdien: kommune, skoler, foreninger, frivillige og virksomheder.

NærBolig er M2Us bidrag til en boligsocial helhedsplan som åben platform for samarbejde - til gavn for hele lokalområdet.

Forslag til samarbejdstiltag for 'M2U – NærBolig'

Tiltag	Beskrivelse / hvordan	Mulige samarbejdspartnere
Frivillig- og mentorprogram	Rekrutter frivillige / mentorer i lokalområdet. Træn dem (workshops, oplæring). Match dem med unge som supplement til jeres professionelle team.	Lokaleforeninger, frivilligcentre, studerende, pensionister med relevant erfaring
Lektiecafé / studiehjælp i boligområdet	Et sted i boligområdet, hvor unge kan få gratis hjælp til skole/uddannelse. Det kan også fungere som socialt samlingspunkt.	Folkeskoler, ungdomsskoler, lokale faglige foreninger, gymnasier
Praktik / fritidsjobs & virksomhedsengagement	Opbyg netværk med lokale virksomheder om at tage unge i fritidsjob, praktik eller små arbejdsopgaver. Lav "mini-projekter" som de unge kan løse for virksomheder	Lokale butikker, mindre håndværksvirksomheder, caféer, sociale virksomheder
Ungemedbestemmelse og brugerinddragelse	Lad de unge være med til at planlægge, drive større aktiviteter, workshops, events, brugerfora osv. Gør dem til medaktører fremfor kun modtagere	Ungdomsråd, lokale kulturhuse, foreninger
Netværksdage og fællesaktiviteter	Arrangér socialt samvær, temaaftener, fællesspisning, kreative workshops mv., så man bygger relationer mellem unge, frivillige og naboer	Kulturhuse, bibliotek, boligforeninger
Dokumentation & kommunikation	Udarbejd let læselige "effektblade", infografikker, årshjul, brugerhistorier og visuel kommunikation, som viser hvad vi gør og hvorfor det virker	Kommunikationsfolk, grafiske freelancere
Fonde og puljer – partnerskabsstrategi	Aktiv strategi for at søge fondsmidler og puljer, evt. sammen med andre aktører, eller skrive fælles ansøgninger	Lokale fonde, sociale investorer, erhvervsliv, kommuner
Deling af faciliteter og tværgående samarbejde	Samarbejd med boligforeninger, kulturinstitutioner og socialøkonomiske aktører om at dele lokaler, ressourcer, værktøjer	Boligselskaber, kulturhuse, biblioteker, sociale projekter